



PROTOCOLLO D'INTESA

tra

CNEL - Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, con sede in Roma, viale Davide Lubin 2 (C.F.80198830582), in persona del Presidente e legale Rappresentante, Prof. Renato Brunetta (di seguito anche "CNEL"), da un lato,

e

FONDAZIONE AIDP LAVORO E SOSTENIBILITÀ, con sede in Milano, Via Emilio Cornalia 26 (C.F. 97918950151), in persona della Presidente e legale Rappresentante, Dott.ssa Isabella Covili Faggioli (di seguito anche "FONDAZIONE")

e

AIDP - ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE, con sede in Milano, Via Emilio Cornalia 26 (C.F./P.Iva 08230550157), in persona della Presidente e legale Rappresentante, Dott.ssa Matilde Marandola (di seguito anche "AIDP"), dall'altro,

tutte di seguito congiuntamente denominate per brevità anche "Parti"

PREMESSO CHE

- il CNEL è organo di rilievo costituzionale con la funzione peculiare di prestare consulenza al Parlamento, al Governo e al sistema delle autonomie locali nel suo complesso sulle materie economiche e sociali, ai sensi dell'articolo 99 della Costituzione;
- il CNEL svolge funzioni di natura rappresentativa delle Forze sociali datoriali, sindacali

e del Terzo settore, anche attraverso attività di analisi, confronto e condivisione di studi, ricerche e progetti;

- il CNEL ha maturato una notevole esperienza in materia di analisi della struttura e delle dinamiche del mercato del lavoro, in considerazione della collocazione presso lo stesso dell'Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro che, previsto all'articolo 17 della legge 30 dicembre 1986, n. 936, fonte ufficiale sulla contrattazione collettiva nazionale e delle attribuzioni previste all'articolo 10, lett. c) della stessa legge;
- il CNEL, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9 della legge 4 marzo 2009, n. 15 recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti" redige una relazione annuale al Parlamento e al Governo sui livelli e la qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini;
- il CNEL ha maturato una rilevante esperienza in materia di analisi dei flussi migratori e delle conseguenti problematiche connesse all'integrazione degli stranieri, in considerazione delle attività che fanno capo all'O.N.C., Organismo Nazionale di Coordinamento delle Politiche di Integrazione *degli stranieri* previsto dall'articolo 40, comma 3, della legge 6 marzo 1998, n. 40 e dall'articolo 42, comma 3 del decreto legislativo n. 286 del 25 luglio 1998;
- il CNEL, in conformità all'art. 8 del proprio Regolamento, con deliberazione unanime assunta dall'Assemblea nella seduta del 22 novembre 2023 ha approvato il Programma di Attività per la XI Consiliatura, prevedendo, tra l'altro, l'istituzione e/o la conferma dei seguenti organismi collegiali:

- a) il "*Comitato per le Pari Opportunità*", costituito con Determinazione del Presidente n. 21 dell'8 gennaio 2024, con le funzioni e i compiti individuati dal

Programma, ed in particolare *“promuovere e monitorare l’attuazione delle politiche e delle iniziative volte a garantire l’uguaglianza di opportunità per tutte le persone, indipendentemente da fattori come l’età, il genere, la razza, l’orientamento sessuale, l’abilità, la religione o altri aspetti che potrebbero essere fonte di discriminazione o disuguaglianza”*;

- b) il *“Forum Imprese e Legalità”*, costituito con Determinazione del Presidente n. 24 del 10 gennaio 2024, con l’obiettivo, tra gli altri, di *“valorizzare del ruolo delle imprese e del tessuto imprenditoriale quale vettore della legalità in chiave di prevenzione e contrasto di ogni forma di infiltrazione criminale dell’economia e del tessuto produttivo”*;
- c) l’*“Osservatorio nazionale sui Servizi sociali territoriali”*, istituito nel 2021 nell’ambito della Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile del CNEL, la cui composizione per la XI Consiliatura è stata aggiornata con Determinazione del Presidente n. 34 del 14 febbraio 2024, con le funzioni e i compiti individuati nel Programma, ed in particolare *“analizzare la dimensione sociale e territoriale dei processi di sviluppo ed elaborare proposte da sottoporre all’Assemblea del CNEL e tramite essa al Parlamento, al Governo e alle Regioni, secondo le prerogative del Consiglio”*;
- d) la *“Consulta sul lavoro autonomo e le professioni”*, costituita con Determinazione del Presidente n. 36 del 14 febbraio 2024 con le funzioni e i compiti individuati nel Programma, ed in particolare *“sviluppare al meglio alcuni temi di grande attualità, come il lavoro autonomo e l’evoluzione delle professioni e gli effetti dei fenomeni corruttivi e l’economia illegale, anche curando la predisposizione di una relazione semestrale sui principali aspetti del lavoro autonomo e delle professioni intellettuali”*;
- e) l’*“Osservatorio per l’inclusione e l’accessibilità”*, costituito con Determinazione del

Presidente n. 37 del 14 febbraio 2024, con il principale obiettivo di *“contribuire alla promozione di una società inclusiva ed equa nella quale le persone abbiano pari opportunità e diritti, accesso ai servizi e piena partecipazione alla vita sociale ed economica”* operando *“anche ai fini dell’adozione di codici di autoregolamentazione e di condotta per i soggetti imprenditoriali”*;

- il CNEL, alla data odierna, ha sottoscritto oltre trenta Accordi interistituzionali e Protocolli d’intesa con altrettanti Ministeri, Amministrazioni centrali, Enti pubblici, ETS e altre Parti sociali, tra cui anche il Ministero della Giustizia, con il quale ha siglato in data 13 giugno 2023 un Accordo interistituzionale finalizzato alla promozione del lavoro penitenziario come strumento di reinserimento sociale e di riduzione della recidiva, mediante una collaborazione orientata a diffondere le condizioni per un lavoro penitenziario formativo e professionalizzante, finalizzato all’utilizzo proficuo del tempo della reclusione e all’accrescimento delle competenze personali dei soggetti reclusi;
- FONDAZIONE AIDP è per sua natura un Ente del Terzo Settore con il fine di valorizzare la cultura del lavoro in tutte le sue declinazioni ed in tutti i suoi momenti, a tal fine promuove e coordina tutte le attività utili a migliorare la vita delle persone in rapporto con il lavoro, con obiettivi di eccellenza in ambito nazionale ed internazionale; elabora ricerche ed, attraverso l’Associazione, la messa in pratica di tutte le prassi per l’integrazione del lavoro di persone fragili; effettua studi sul benessere nel luogo di lavoro e fuori di questo in un’ottica di integrazione vita/lavoro che faciliti la conciliazione; studia le aree di contatto fra i vari momenti della vita per integrare l’impiegabilità e la valorizzazione delle risorse che ogni persona può mettere a disposizione del lavoro;
- AIDP è un’associazione apartitica e senza fine di lucro formata da una rete capillare sul territorio con 17 gruppi regionali e circa 4.300 Associati che operano in Italia con funzioni direttive, di responsabilità e di consulenza nell’area del personale, che si

occupano delle problematiche del tema “Persona e Lavoro” in qualità di manager , studiosi, ricercatori ed accademici; è attiva nello sviluppo di una cultura della gestione delle risorse umane basata sulla ricerca e sullo scambio di esperienze, con un profondo radicamento sul territorio, assicurato dai 17 gruppi regionali di cui è composta, che garantiscono vicinanza e conoscenza del mercato del lavoro, nonché del tessuto organizzativo, economico, produttivo, distributivo, di servizi ed aziendale italiani;

CONSIDERATO CHE

- CNEL e Fondazione AIDP e AIDP hanno manifestato la volontà di avviare una collaborazione finalizzata a promuovere e ottimizzare in maniera sistematica, le rispettive azioni e competenze, anche con specifico riferimento alla realizzazione di progettualità su singole tematiche ed ambiti ritenuti concordemente prioritari, inclusi quelli già previsti in alcuni Accordi interistituzionali e Protocolli d’intesa sottoscritti dal CNEL con Ministeri, Amministrazioni centrali, Enti pubblici, ETS e altre Parti sociali;

TUTTO CIO’ PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Premesse

Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d’intesa.

Art. 2

Oggetto

Il presente Protocollo d’intesa disciplina la collaborazione tra il CNEL, Fondazione AIDP e AIDP, nell’ambito delle rispettive competenze, esperienze e conoscenze sulle tematiche del Lavoro in Italia.

Art. 3

Ambiti di collaborazione

Le Parti si impegnano ad individuare gli ambiti di collaborazione e le misure organizzative idonee alla realizzazione delle iniziative decise congiuntamente su aree ed ambiti tematici di comune interesse, elaborando e realizzando proposte, programmi operativi e iniziative pubbliche anche con riferimento agli Accordi interistituzionali sottoscritti con Ministeri, Amministrazioni centrali, Enti pubblici, ETS e Parti sociali.

Le attività riguarderanno, in particolare uno o più dei seguenti macro-temi, elencati a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- analisi, approfondimento e divulgazione riferibile alle tematiche del lavoro in Italia, con specifico riguardo al Rapporto del CNEL sul Mercato del lavoro e la contrattazione collettiva;
- l'impatto dell'intelligenza artificiale sui mercati ed in particolare sul mercato del lavoro;
- la promozione del lavoro penitenziario come strumento di reinserimento sociale e di riduzione della recidiva;
- istruzione e formazione professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, di specifici target svantaggiati;
- integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro;
- politiche del lavoro e servizi per il lavoro anche con particolare riguardo a quelle volte al superamento del divario di genere e al superamento dell'esclusione sociale di specifici target svantaggiati;

Le Parti, inoltre, potranno di comune intesa individuare ulteriori aree ed ambiti tematici di comune interesse, elaborando e realizzando ulteriori proposte e programmi operativi

anche con riferimento agli altri Accordi interistituzionali sottoscritti dal CNEL con Ministeri, Amministrazioni centrali, Enti pubblici, ETS e altre Parti sociali.

Art. 4

Modalità di attuazione

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, nell'ambito delle competenze e delle funzioni attribuite dall'art. 99 della Costituzione e con riferimento alle finalità di cui alla legge 30 dicembre 1986, n. 936 recante "Norme sul Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro" e s.m.i., assicura consulenza e supporto tecnico a Fondazione AIDP e AIDP sulle materie e gli ambiti settoriali di competenza, anche condividendo studi, ricerche, analisi e dati in suo possesso;

A loro volta Fondazione AIDP e AIDP forniscono il proprio contributo alle Commissioni, agli Organi e agli altri organismi del CNEL, per le materie di propria competenza anche attraverso la partecipazione ad audizioni e la condivisione di studi e ricerche, dati e analisi in proprio possesso, in particolare:

- a) in riferimento alle attribuzioni del CNEL previste all'articolo 10, lett. c) della legge 30 dicembre 1986, n. 936, forniscono dati a propria disposizione sugli andamenti generali, settoriali e locali del mercato del lavoro e sugli assetti normativi e retributivi espressi dalla contrattazione collettiva;
- b) in materia di analisi dei flussi migratori e delle conseguenti problematiche connesse all'integrazione degli stranieri, nonché dei fabbisogni e delle esigenze di manodopera dei diversi settori, collaborano con *l'O.N.C., Organismo Nazionale di Coordinamento delle Politiche di Integrazione degli stranieri* istituito ed operante presso il CNEL in attuazione dell'articolo 40, comma 3, della legge 6 marzo 1998, n. 40 e dall'articolo 42, comma 3 del decreto legislativo n. 286 del 25 luglio 1998;
- c) in riferimento alla promozione del lavoro penitenziario, nell'ambito delle

attività realizzate in attuazione dell'Accordo interministeriale sottoscritto dal CNEL con il Ministero della Giustizia, partecipano a iniziative ed eventi, concorrono a progettare e realizzare interventi specificamente rivolti alla promozione della formazione e del lavoro in carcere, nonché alla promozione della cultura dei soggetti che stanno scontando la parte finale della pena detentiva all'interno di una struttura carceraria, dei soggetti che stanno scontando pene alternative alla detenzione all'esterno del carcere e degli ex detenuti;

- d) in riferimento ai temi dell'inclusione sociale, dell'accessibilità e della promozione delle Pari opportunità, collaborano con l'*"Osservatorio per l'inclusione e l'accessibilità"* e il *"Comitato per le Pari Opportunità"*;
- e) in riferimento al tema dei beni sequestrati e confiscati, collaborano con l'*"Osservatorio Imprese e Legalità"*;
- f) in riferimento al *"Rapporto del CNEL sul Mercato del lavoro e la contrattazione collettiva"*, si impegna a valorizzare, anche in termini di diffusione presso i propri *stakeholders*, il suindicato Rapporto, prevedendo che nell'ambito dello stesso possano trovare spazio specifici contributi da parte di Fondazione AIDP e AIDP per quanto di competenza;

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al presente Protocollo, le Parti avviano una o più progettualità programmando le attività attraverso la definizione di una "agenda" di temi economici e sociali nonché i relativi programmi per lo svolgimento dei lavori.

Definita di comune intesa la programmazione delle attività, le Parti, in esecuzione del presente Protocollo, attivano i necessari gruppi di lavoro composti da rappresentanti del CNEL e di Fondazione AIDP e AIDP, anche in posizione di distacco temporaneo presso il CNEL, nonché da esperti e consulenti esterni di comprovata e pluriennale professionalità, prevedendo altresì la possibilità di integrare la composizione di Gruppi esistenti.

Art. 5
Durata

Il presente Protocollo rimane in vigore per la durata della XI Consiliatura del CNEL; ciascuna delle Parti può richiederne la risoluzione anticipata previa formale comunicazione all'altra Parte.

Art. 6
Oneri

Il presente Protocollo non comporta impegni di spesa per le Parti.

Ai fini dell'attuazione del presente Protocollo possono essere sottoscritti e stipulati, dal CNEL e da Fondazione AIDP e AIDP, apposite convenzioni e contratti di servizio.

Roma, 27 febbraio 2024

La Presidente di Fondazione AIDP
Dott.ssa Isabella Covili Faggioli



Il Presidente del CNEL
Prof. Renato Brunetta

La Presidente di AIDP
Dott.ssa Matilde Marandola

